

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области
казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»

отделение занятости населения
по городу Череповцу и Череповецкому
муниципальному району

Советский пр-т, д.66, г. Череповец,
Вологодская обл., 162622

Тел. (820-2) 55-79-35. Факс: (820-2) 55-79-35

E-mail: czn@cherepovets.ru

ОГРН 1023500877740

ИНН/КПП 3525108930/352501001

24.07.2023 № 2006.

На № _____ от _____

Директору МАУК «ГКДЦ

«Единение»

А.В. Титову

Представителю трудового коллектива

МАУК «ГКДЦ «Единение»

М.В. Зубову

162600, Вологодская область,

г. Череповец, ул. М. Горького, д. 22 А

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Отделение занятости населения по городу Череповцу и Череповецкому муниципальному району казенного учреждения Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области» сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору МАУК «ГКДЦ «Единение» от 20.07.2023 года зарегистрированы 21.07.2023 года.

Регистрационный номер: 66.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем по возможности предоставлять дополнительные гарантии:

- многодетным семьям;
- женщинам с детьми;
- лицам, проходящим подготовку ГТО;
- работникам при прохождении вакцинации.

Также рекомендуем присоединяться к концепции «нулевого травматизма» и включать нормы о ней в коллективный договор.

Начальник отделения



О.Н. Борейш

Исполнитель:

Чихачева Ольга Евгеньевна

8 (8202) 50 63 30

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору муниципального автономного учреждения культуры
«Городской культурно-досуговый центр «Единение»
на 2022- 2025гг. (МАУК «ГКДЦ «Единение»),
зарегистрированный в органе по труду 01.03.2022 года

На основании решения общего собрания трудового коллектива МАУК «ГКДЦ «Единение» внести изменения в Коллективный договор на 2022-2025гг., принятый 01.03.2022 года.

1. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Городской культурно-досуговый центр «Единение» изложить в новой редакции:

Критерии оценки качества работы для оценки результатов деятельности. Качественные показатели эффективности труда

№ п/п	должность	Наименование стимулирующей выплаты	критерии	Размер выплаты
1	Администратор/ Заведующий билетными кассами/ Менеджер по снабжению предприятия	За интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленных сроков при работе с документами и подготовке отчетности.	до 150%
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%
			Обеспечение сохранности материальных и иных ценностей.	до 100%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 100%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 150%
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя к непосредственным подчиненным по текущей работе.	до 150%
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей.	до 200%
		Максимальный % по всем критериям		500%

		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования.	
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.	
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.		
2	Заместитель директора по общим вопросам	За интенсивность и высокие результаты работы	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%
			Своевременное, полное и аккуратное ведение рабочей документации.	до 150%
			Соблюдение установленных сроков при работе с документами и подготовке отчетности.	до 150%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов.	до 100%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 100%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 150%
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя к непосредственным подчиненным по текущей работе.	до 150%
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.	до 200%

		Максимальный % по всем критериям		500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.	
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.		
3	Главный инженер	За интенсивность и высокие результаты работы	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%
			Своевременная разработка документов правового характера.	до 150%
			Составление и контроль выполнения графиков проверки и обслуживания различного оборудования.	до 150%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов.	до 150%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя к непосредственным подчиненным по текущей работе.	до 250%

4	Техник-теплотехник I категории/Техник по ремонту/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения.	до 250%	
		Максимальный % по всем критериям			500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности учреждения.		
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.		
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.		
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.			
		За интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие простоев, поломок техники и технических средств по вине работника.	до 150%	
			Составление и контроль выполнения графиков проверки и обслуживания различного оборудования.	до 150%	
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%	
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%	
		За качество выполняемой работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	до 250%	

			Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%
			Максимальный % по всем критериям	500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.	
			Размер премияльных выплат максимальным размером не ограничен.	
	5	За интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленных сроков при работе с журналами и при подготовке отчетности.	до 200%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие неисполненных, перенесенных мероприятий (за исключением форс-мажорных обстоятельств, объявление траурных дат, решения руководящего органа (учредителя, суда) и проч.)	до 200%
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 150%
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей (потребителей услуг).	до 150%
			Максимальный % по всем критериям	500%

		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.		
			Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов.		
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.			
6	Специалист по кадрам/Главный специалист (контрактный управляющий)/Ведущий документовед	За интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное оформление трудовых отношений с работниками учреждения. Своевременное, полное и аккуратное ведение рабочей документации.	до 200%	
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%	
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%	
		За качество выполняемой работы	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны надзорных органов.	до 250%	
			Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%	
		Максимальный % по всем критериям			500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.		
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.		
			Внесение предложений, позволяющих достичь экономии или оптимизация расходов материальных и финансовых ресурсов		
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.			

7	Менеджер по рекламе	За интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленных сроков при работе с документами, информационными ресурсами и подготовке отчетности.	до 200%	
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%	
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%	
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%	
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны внешних потребителей услуг с информационных ресурсов.	до 250%	
		Максимальный % по всем критериям			500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.		
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.		
			Внесение предложений, позволяющих достичь экономии или оптимизация расходов материальных и финансовых ресурсов.		
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.			
8	Кинотехник/Звукооператор	За интенсивность и высокие результаты работы	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 200%	
			Отсутствие простоев, поломок оборудования по вине работника.	до 150%	
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%	

		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	до 250%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны посетителей.	до 250%
		Максимальный % по всем критериям		500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
		Размер премияльных выплат максимальным размером не ограничен.		
9	Художник 1 категории	За интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленных сроков при работе с художественным оформлением.	до 200%
			Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 150%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны заказчика.	до 250%
		Максимальный % по всем критериям		500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
		Размер премияльных выплат максимальным размером не ограничен.		

10	Контролер-посадчик аттракционов	За интенсивность и высокие результаты работы	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 200%
			Отсутствие простоев, поломок оборудования по вине работника.	до 150%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	до 250%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны посетителей.	до 250%
		Максимальный % по всем критериям		500%
		Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
			Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
		Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.		
11	Юрисконсульт	За интенсивность и высокие результаты работы	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.	до 200%
			Своевременная разработка документов правового характера.	до 150%
			Соблюдение внутренних локальных актов Учреждения. Своевременное прохождение инструктажей.	до 150%
		За качество выполняемой работы	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	до 250%
			Отсутствие обоснованных замечаний со стороны посетителей.	до 250%
		Максимальный % по всем критериям		500%

Премияльная выплата	Выполнение особо важных и сложных заданий по основным направлениям деятельности Учреждения.	
	Проявление творческой инициативы, степень личного вклада работника в процессы совершенствования деятельности и качества услуг Учреждения.	
	Представление интересов учреждения в суде, арбитражном суде, а также в государственных и общественных организациях при рассмотрении правовых вопросов, ведет судебных и арбитражных дел.	
Размер премиальных выплат максимальным размером не ограничен.		

Директор



А.В. Титов

Представитель трудового коллектива




М.В. Zubov

Выписка из протокола общего собрания работников МАУК ГКДЦ «Единение» (представителей трудового коллектива) от 20.07.2023 года № 1 (прилагается)

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ 9 за 2022 год
проведена "21" 07 2023 г.

и.и.и. директор ОТР и ОТ
Иванова О.З.